

Работодатели получают субсидии за трудоустройство участников СВО

Правительство расширило программу субсидирования найма и бесплатного переобучения граждан.

Работодатели, которые принимают на работу участников СВО, в том числе с инвалидностью, в 2025 году могут воспользоваться следующими мерами государственной поддержки.

1. Субсидированный найм участников СВО. Правовые основания меры государственной поддержки предусмотрены приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан».

Субсидия предоставляется в виде возмещения затрат на выплату заработной платы трудоустроенным: ветеранам боевых действий, принимавшим участие в СВО; членам семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий); лицам, признанным в установленном порядке инвалидами; гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей.

Предоставление субсидии осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина в размере минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Общий объем субсидии составляет 3 МРОТ. При трудоустройстве граждан с инвалидностью объем субсидии составляет 6 МРОТ.

В соответствии с приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий» при трудоустройстве граждан на предприятия, испытывающие потребность в привлечении работников, размер субсидии составляет 12 МРОТ.

Для получения субсидии работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающая 10 тыс. рублей, а также задолженность по выплате заработной платы;
- 2) работодатель обеспечил трудоустройство граждан на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
- 3) работодателем обеспечена выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже двух величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2. Субсидии на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Правовые основания меры государственной поддержки предусмотрены приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Работодатели, которые принимают на работу людей с инвалидностью и создают для них комфортные рабочие условия вправе рассчитывать на получение субсидий на создание и оборудование рабочих мест для участников СВО с инвалидностью. Размер субсидии составляет до 200 тыс. рублей из расчета на одно рабочее место.

Субсидия предоставляется на возмещение затрат, связанных с закупкой основного либо вспомогательного оборудования; технических приспособлений; приобретением рабочей и специальной мебели, монтажом и установкой оборудования для оснащения рабочего места.

Для получения субсидии работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

- 1) у работодателя должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов,

подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающая 10 тыс. рублей, а также задолженность по выплате заработной платы;

2) работодатель обеспечил трудоустройство граждан на основании трудового договора, заключенного на срок не менее 9 месяцев, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

3) работодателем обеспечена выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

3. Обучение участников СВО. Участники СВО, а также члены семей, погибших (умерших) участников СВО могут бесплатно пройти краткосрочное обучение в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры». Обучение проводится по востребованным на рынке труда профессиям и может быть организовано под заявку работодателя.